Réunion Existentielle du 11 juin 2019

animée par Paul, notre salarié tout frais et Jeanne, qui travaille dans une ressourcerie en gouvernance partagée, animatrice et facilitatrice. Ils se sont rencontrés grâce à la Volte.

Déroulé :

- accueil
- Météo rapide, état d'esprit
- Cadre mental de la réunion et définir les objectifs
- Exercice d'interview mutuelle 50min + pause
- Méthode des 6 chapeaux pour structurer nos pensées 1h20 + pause
- Récapitulatif

Météo :

Ben : ca va content de vous retrouver
Sylvie : heureuse d'être là
Laurent : serein
Bé : heureuse, je veux pas perdre les wagons je m'accroche
Delphine : contente, un peu perdue
Gwarr : content fatigué
Sylvie : Contente
Bernard : météo variable , perplexe
Gilles : motivé , content
Pascal : content mais j'espérai plus de diversité
Camille : hâte de voir ce qu'il va ressortir
Corentin : surpris
Jacques : surpris du petit comité mais content, curieux
Fab : content j'ai chaud
Yann : content
Jeanne : super contente
Paul : stressé , on verra si ça va donner quelque-chose, j,'espère que ça aura servi à quelque chose

Présentation du cadre :

Objectifs :
- répondre à la question globale : qui somme nous ? à quoi sert-on ?
- mettre à jour notre charte
- que chacun puisse s'exprimer et entendre les autres

Cadre :
° règles de réunions et de timing
° bienveillance, respect, écoute
° chacun est responsable de ses émotions et légitimes pour prendre les mesures qui s'imposent
° parler en son "je"
° chacun à le droit de penser ce qu'il pense
° adopter une attidtude constructive et proposer
° désaccords féconds
° chercher à comprendre et se faire comprendre plutôt que convaincre
° les personnes présentes sont les bonnes personnes

Premier Jeu :

3 personnes sont interviewées par 3 groupes de (3-4) journalistes sur les questions :
- Quel est ton meilleur souvenir avec AlternatibaTlse ?
- Quel est ton pire souvenir avec AlternatibaTlse ?
- Pourquoi es-tu (toujours) là ?

Sur chaque question : 7 minutes d'interview, puis 3 minutes de travail journalistique pour extraire les grandes idées.
Les groupes de journalistes posent chaque question à un interviewé différent.
A la fin, 15 min de restitution en grand groupe : chaque groupe de journalistes désigne un rapporteur. On restitue par questions (1ere question : chacun des rapporteurs, 2nde question : chacun des rapporteurs, 3ème question : chacun des rapporteurs. 5 min par question)

RESTITUTION :

<u>Quel est ton meilleur souvenir à alternatiba Toulouse ?</u>
Itw Sylvie : premier village 2015 35000 visiteurs , moult structures, un an et demi de prépa, elle a géré les bénévoles. Ce qui en a fait son meilleur souvenir, c'est à la fin quand la fatigue est retombée : fierté d'avoir réussi quelque chose et joie de partager cette réussite avec le collectif . Groupe qui correspond à ses valeurs . Ressenti d'un mouvement d'espoir , énergie, au sein de la société . Tout le groupe a été soudé .
Itw de Corentin : mini village déchets ressources, avril 2019. Première fois qu'eunomia (dont il est membre) a eut la possibilité de réussir un projets du début à la fin, récupérer la nourriture, établir le menu, faire la cuisine et faire le service. 1mois et demi. À titre personnel, il a pu travailler à l'organisation en plus de la bouffe et faire ça avec des personnes très compétentes et sympathiques, ce qui a permis d'être fluide. Eunomia a fait un stand au village de 2017. Les idées convergent avec l'anarchocommunisme.
Itw de Sibylle : le passage du tour à Toulouse et sa suite et fin à Bayonne où elle a pu apprécier toute l'énergie du groupe et la joie . La masse de l'évènement, des gens concernés par le même sujet. Se reconnaît.

<u>Quel est ton pire souvenir à Alternatiba Toulouse et pourquoi ?</u>
Sylvie : juste après le village 2017 (qui fut un succès) ressenti de tensions pas positives et pas festives. Triste et décevant, surtout de la part de personnes très impliquées, contraste. Salariée d'Alternatiba pour le village, donc ressenti de l'intérieur. La fatigue collective a endommagé la joie.
Itw de Corentin : village 2017, Eunomia dans le projet un peu tardivement, dans l'espace démocratie, avec une remplaçante référente, perdue, eux aussi ont été perdus. Problèmes de communication et d'organisation, qui aurait pu être évités si elle avait reconnu dès le début qu'elle venait d'arriver. Tensions en chaîne qui se sont résolues.
Itw de Sibylle : petite déception au niveau des plénières , manque de liens, beaucoup de projet mais ça part dans tout les sens, « foire aux projets » , dispersion des énergies. Contraste avec le meilleur souvenir.

<u>Pourquoi es tu (toujours) là ?</u>
Itw de Sylvie : toujours là malgré un petit décrochage, elle reste là. Toujours en phase avec l'essence de changer le système , emphase. Partirais si affiliation politique ou changement d'ambiance. Besoin de parler d'ANV.
Itw de Corentin : beaucoup de plaisir individuel et en tant que membre d'Alternatiba, plaisir de travailler au sein d'une structure où les choses bougent, sont possibles, où on se pose la question de comment faire pour que ça aille mieux. Ambiance inclusive. Mêmes rails qu'Eunomia. Les outils favorisent que ça s'améliore et ne deviennent pas dogmatique.
Itw de Sibylle : même si l'énergie de la ville crée des tensions, cette énergie peut être transformée. Alternatiba ailleurs fait des choses, villages, projet La Maison, l'île du ramier. Lieu permanent.

Transformer l’énergie de la ville en créatif de liens, de solidarité. Protéger nos énergies, les faire grandir et ne pas les dilapider.

PAUSE

Exercice des 6 chapeaux - démêler ses idées

Chapeau bleu
Le but de cette séquence est de répondre collectivement aux questions "qui sommes-nous et à quoi sert-on ?".
Chapeau blanc - 10 min
Lecture de la Charte par Jeanne
Chapeau vert - 10 min
Chacun écrit sur des post-its une réponse courte aux questions :
"Qui sommes-nous ? Qui ne sommes-nous pas ?"
Puis dans un second temps :
"A quoi ai-je envie qu'Alternatiba serve ? A quoi n'ai-je pas envie qu'Alternatiba serve ?"
Ces questions seront écrites au tableau.
Chapeaux noir & jaune - 10 min
On affiche les post-its avec répartition spatiale en fonction des affinités des réponses.
Chacun dispose de trois gommettes noires et trois gommettes jaune pour chacune des doubles questions (6 noires et 6 jaunes)
Chapeau vert - 10 min
Chacun écrit sur des post-its une ou plusieurs réponses à la question :
"Comment je vois Alternatiba en 2020 dans l'idéal ?"
Chapeaux jaune & noir - 10 min
Rebelote avec les gommettes (3 noires et 3 jaunes)
Chapeau bleu - 10 min
Sur chacune des idées qui ont remporté le plus de gommettes, pop-corn sur des propositions d'actions pour les voir se réaliser.
Chapeau rouge - 10 min
Tour de table sur le ressenti des personnes

Cf. photos

FINAL Chapeau rouge émotion ressenti par rapport au dernier exercice et ce qu’il en est ressorti :
Sylvie : y'a certaines de mes idées qui sont ressorties et ça fait plaisir
Gwarr :je vois pas trop à quoi va nous mener cet exercice même si je le trouve bien et agréable
Jacqueline : brainstorming toujours agréable, que va-t-il en être fait ? C'est bien ! Bonne soirée,mais…. j'attends de voir ce que vous aller en faire !? Perplexité
Pascal : idées sur table mais attendons de voir. Perplexité. Confiance, j'attends sereinement
Delphine : franchement rassurée, surprise de voir certaines choses qui sont sorties, ravie de voir des idées et des envies
Bernard : confus
Gilles : comment on va traiter tout ça , faire ?
Jacques : j'ai beaucoup aimé les ateliers, bien foutus, abordés avec bienveillance, rires, mais sérieux . Il faut en faire quelque chose.
Camille : très bonne base de départ, m’a manqué un temps de paroles, de débriefing pour ajouter des choses.
Pascal : pas assez de sérieux, abstrait dans à quoi sert-on à quoi en sert-on pas . 2020 beaucoup plus concret, projections ont été faites. J’attends de voir ce qu’on va en faire
Yann : activité ludique, qui évite de glisser dans le débat, l'émotionnel. Que des idées. Nous verrons si on en sort quelque chose…

Bé : aime la méthode, hâte de voir la suite. Espère qu'on va la faire comme ça, étroitiser, être dans le concret comme à la fin. Faire la suite concrète.

Ben : j'ai l'impression de revenir quatre ans en arrière, on s'est déjà posé ces questions, mais c'est nécessaire de le refaire, avec des gens nouveaux, exercice important. Pour 2020 on a deux trucs, faire des mini-villages et un lieu, et la fête !

Fab : j'ai essayé de ne pas avoir d'attentes mais j'en avais. On a atteint quelque chose dans la dernière partie, sur l'intermédiaire. j'avais une attente qu'on réponde à des questions. Questions pas assez orientées pour aller dans le concret. Dans notre diversité y'a des conflits à exprimer pour les régler. A-t ton le temps ? Je suis confiant dans l'intelligence de groupe.

Sibylle : plaisir et ludique, révélation de diversités, flot d'idées dans lequel il faut nager un peu inconfortable mais matière très riche et intéressante.

Corentin : Exo ludique, dur de pas se dissiper. On découvre la complexité du sujet. Ça prend du temps, pas être frustré par l'impatience … quasiment parfait !

Jeanne : hyper intéressant d'être confrontée à un autre groupe que le mien, même problematiques. Besoin d'outils, qui existent, mais qui demandent une logistique qui est pas habituelle, c'est super d'avoir ça, c'est une base, et ce travail doit être constant. Tout le temps tout le temps remette sur la table. Vous êtes hyper nombreux mais y'a pas d'opposition flagrante et insurmontable.

Paul : jsuis un peu content, que ça ai donné des choses probablement exploitables, on va arriver a en tirer quelque chose. je ne pense qu'à la charge pour l'instant mais y'a sûrement moyen de sortir des choses. J'espère que ça va rassurer comme moi ça me rassure. j'ai l'impression de voir les contours d'une map, d'un plan, de ce qu'on peut accepter au consentement. C'est trop pour une seule réunion, donc oui c'était général ; on peut maintenant partir sur cette base. Comment on défini les contours de notre travail, alternative territoriale, GJ...

Vianney : je vois la charte qui se dessine, je suis un peu frustré car Alternatiba pour moi c'est pour opérer le changement du système, sur le manque d'audibilité qu'on a sur l'extérieur …. ça reste, et c'est frustrant. J'aimerai qu'il y ai pleins de plénières pour forcer la main.

Fred : Je suis d'accord avec tout ce qui a été dit, aussi sur la frustration. C'est un exercice qui doit être fait régulièrement. J'ai bien aimé la proposition d'interviewer des gens, parce que j'ai été en pointillé dans l'aventure

Suzy : Ça remet les compteurs à zéro, pourquoi on est là, on est plutôt d'accord, même si c'est évident on s'en souvient pas tous les jours. Et le fait qu'on soit nombreux et concernés ça me donne envie de me plonger la tête dedans !! Ça fait envie quoi !

Valérie : Chouette exercice, important. Reparler, redéfinir, voir où on en est, comment c'est pour chacun… ça rebooste !

PAUSE

Et restitution dans la foulée :

Jeanne : Ce premier exercice était aussi par voir vos points forts et vos points faibles, analyser ce qui fait votre force et vos faiblesses. Ce que je vois : vous rassemblez les gens et les énergies, comme un véhicule, force et plaisir. Ça vous rassemble. Point faibles : vous êtes tous très différent et vous vous dispersez.

Paul : Analyse en cinq minutes ! Être un liant, des outils et un moyen de rassembler. Objectif politique, on veut toujours changer le système et agir politiquement. No Green washing. Sur 2020 grosses tendances de vouloir avoir un lieu en dur, ce que c'est aussi d'être un mouvement. Ancré dans la politique locale, sans se dissoudre dedans, incubateur ? Idée de minivillage très ressortie.
Je mettrais les photos en ligne et ferai un article.

On espère qu'il y aura un binôme ce soir pour partir de ces idées là pour modifier la charte, ajouter ou la réécrire complément. Pas terminé à la prochaine réunion mais qu'on puisse repartir d'une base et la terminer collectivement.
Prochaines réunions avec d'autres outils pour bonifier tout ça.
Fabrice propose de se baser sur ce qu'il a fait sur la charte du ramier pour commencer ce travail.
Pascal : ce qu'il y a dans la charte de 2016 est déjà le reflet de ce qu'on s'est dit. Faire des ajouts à la marge.
Delphine : je suis d'accord avec ça. Ne pas y toucher mais faire des ajouts.
Paul : des annexes ?
Fab : il y a des choses à préciser. Être dans le concret. Un autre doc ? Application de la charte
Paul : une charte des projets ?
Fab : Charte des moyens et méthodes
Pascal : la charte c'est notre identité, les moyens sont pas forcément à leur place ici
Sylvie : on focalise trop sur la charte. On ne peut pas parler d'Alternatiba sans parler d'ANV et d'alternative territoriale , on a un groupe vivant actif à Toulouse.
L'inconnu : Garder notre énergie sur les projets
Paul : j'aime l'idée de Fab sur le moyens et méthodes, d'un document à part entière
Delphine : c'est quoi notre vraie ligne directrice, les projets vont se dégager
Corentin : l'évolution de ces dernières années nous permet de voir la limite des villages qui ont pris 100% de l'énergie, mais c'est pas la finalité. Lieu en dur où on construirait nous même la société qu'on veut prôner. Ce lieu permettrai d'aller encore plus loin. Objectif commun qui nous fédère. Processus d'évolution. Voilà ce que je vois à la lecture de ce soir.
Ben : remarque, quand on a créé Alternatiba en 2014 le contexte n'était pas le même qu'aujourd'hui. On se pose la question aussi à cause du contexte. Aujourd'hui tous les partis sont écolos, en 2014 c'était pas le cas. On s'est fait rattraper. Il y a eut une prise de conscience, des citoyens et des politiques. Si on veut garder un longueure d'avance il faut visualiser plus loin. Qu'est ce qu'il faut renouveler pour tirer la société vers le but qu'on veut atteindre
L'inconnu : Ne pas focaliser sur le lieu , c'est un moyen pas un projet

Petites annonces

Fabrice : Le ramier. Le 18 juin, première concertation sur l'aménagement du lieu, convergence . Ils nous financent un événement pour les 14&15 septembre journée du patrimoine , gros pique-nique. Il y a de quoi s'emparer pour faire quelque chose autours de l'écologie.
Suzy :Je vais arrêter mon travail bientôt et j'aimerai trop une journée barbuc à la MES !
Paul : il y a une formation à Paris le weekend du 22&23 juin, sur comment monter une base dans sa ville. J'aimerai beaucoup y aller, s'il y a des gens que ça intéresse...

Fin de la réunion 23h20 !
BRAVO !